

A NYERESÉG ELOSZTÁSA A KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁGBAN (KFT)

A nyereség elosztása a Kft-ben oly módon történik, ahogy azt a társaság általános aktusai és a gazdasági társaságokról szóló törvény meghatározza (Szerbia Hivatalos Közlönye, 36/11-es és 99/11-es – a továbbiakban: törvény).

Az új törvényt 2012. február elsejétől alkalmazzák. A Kft-k esetében lényeges újításnak számít, hogy a nyereség elosztásáról és a veszteségek fedezéséről szóló döntést a társaság közgyűlésének kell meghoznia. A közgyűlésnek ez az illetékessége és jogosultsága az alapító okmányban nem ruházható át a társaság más szerveire (például az igazgatóra vagy a felügyelőbizottságra).

A nyereség elosztásának tárgya csupán a nyereségadó levonása után megmaradt nyereség lehet. Amennyiben a társaság nyereséget valósít meg, nem jelenti azt, hogy a társaság tagjának kifizethető az osztalék (dividenda). A dividenda, vagy osztalék a társaság tagjainak akkor fizethető ki, ha a társaság közgyűlése döntést hoz a nyereség, illetve annak egy része dividenda (osztalék) céljaira való elosztásáról.

A társaság nyereségét a társaság pénzügyi jelentései hatorozzák meg, amelyeket a társaság közgyűlése rendes évi értekezletén fogad el. Ezt a közgyűlést legkésőbb 6 hónappal az ügyviteli év lezárása után kötelezően meg kell tartani: azaz, a 2011-es esztendőre legkésőbb 2012. június 30-ig.

A nyereség elosztásáról szóló döntés ezen az ülésen is meghozható, de döntés születhet a rendkívüli közgyűlésen is.

A nyereséget más célokra is fordíthatják, amennyiben a társaságnak fedezetlen veszteségei vannak és nincs elegendő tartalékeszköze a veszteségek fedezésére.

A törvény lehetővé teszi, hogy a nyereséget nem csupán a társaság tagjainak, hanem más személyeknek is kifizessék, amennyiben ezt a társaság általános aktusai (dokumentumai) előíranyozzák. Szerződés, illetve a társaság alapítási okmánya/határozata rendelkezhet úgy is, hogy a nyereség egy részét az alkalmazottaknak fizessék ki.

A társaság tagjainak való kifizetéseket, a kifizetések korlátozásait, továbbá a meg nem engedett kifizetések miatti felelősséget a törvény 182-185 szakasza rendezi, utalva a törvény 275-ik szakasza 1.- 4. bekezdéseinek megfelelő alkalmazására.

Az évi elszámolást követő nyereségosztás mellett a törvény lehetőséget nyújt arra, hogy a társaság tagjainak a folyó évi nyereségből is osztalékot (közbeni osztalék) fizessenek ki. A közbeni osztalék (ideiglenes osztalék) kifizetését a törvény 273-ik szakaszának rendelkezései szabályozzák, amelyeket értelemszerűen alkalmaznak az ideiglenes osztalék kifizetése esetén is a Kft-ben.

A Vállalkozói Információs Lap tartalmából:

1 A nyereség elosztása a korlátolt felelősségű társaságban

oldal

2 Rendelet a foglalkoztatás serkentéséről

oldal

3 A hulladékgazdálkodás külön folyamatairól szóló rendelet kiegészítése

oldal

Folytatás a 2. oldalon



Folytatás az 1. oldalról

„Amennyiben az alapszabályzat nem rendelkezik másképpen, a társaság ideiglenes osztalékot (közbeni osztalékot) fizethet ki a rendes közgyűlések közötti időszakban bármikor, amennyiben:

1) a társaság gazdálkodásáról és pénzügyi eredményeiről erre a célra készült jelentések azt mutatják, hogy a társaság a közbeni (ideiglenes) osztalék kifizetésével kapcsolatos időszakban nyereséget valósított meg, és a rendelkezésére álló anyagi eszközök elegendőek a közbeni, vagy ideiglenes osztalék kifizetésére.

2) A közbeni, vagy ideiglenes osztalék összege nem nagyobb az előző gazdálkodási évben megvalósított teljes nyereségnél, amelyet a pénzügyi jelentésben rögzítettek, megnövelve az el nem

osztott nyereséggel és azokkal a tartalékoltszervezőkkel, amelyek felhasználhatók erre a célra, illetve csökkentve a megállapított veszteségek értékével és azokkal az eszközökkel, amelyeket a törvénnyel és az alapszabályzattal összhangban kötelező tartalékolni.”

Láthatjuk tehát, hogy elengedhetetlenül szükséges a közbeni (ideiglenes) osztalék kifizetéséről szóló döntésnek a belső pénzügyi jelentéseken alapulnia (ezeket nem regisztrálják a gazdasági nyilvántartási ügynökségnél, és nyilvánosságra hozataluk sem szükséges) amelyek a folyó év január elsején kezdődő időszakban készülnek addig a hónapig, amelyben a közbeni, vagy ideiglenes osztalék kifizetéséről döntenek.

RENDELET A FOGLALKOZTATÁS SERKENTÉSÉRŐL

A Szerb Köztársaság kormánya rendeletet hozott a foglalkoztatás serkentéséről (a továbbiakban: rendelet) amelyet a Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 32/2011-es számában tettek közzé. Ez a rendelet a közzétételtől számított második napon, 2011. május 14-én lépett hatályba.

A rendeletben meghatározták a magánszektorhoz tartozó munkaadó (az a munkaadó, aki több mint 50 % magántőkével gazdálkodik) jogait, továbbá azok megvalósításának módját és feltételeit, illetve az elszámolt kereseti adó és nyugdíj-, valamint egészségügyi- és rokkantsági járulék meghatározott részének szubvencionálását a foglalkoztatás serkentése érdekében:

„Az a munkaadó, aki a magánszektorban meghatározatlan, illetve meghatározott időre 30 évnél fiatalabb, vagy 45 évnél idősebb személyt foglalkoztat/alkalmaz, aki korábban megszakitás nélkül legalább hat hónapig nem volt munkaviszonyban,

(a továbbiakban: újonnan alkalmazott személy) amennyiben 2011. március 31-től számítva nem csökkentette alkalmazottainak számát, jogosult az elszámolt kereseti adó, az egészségügyi- és rokkantsági biztosítási járulék teljes összegének szubvencionálására az új munkába állás napjától számított 12 hónapos időszakban, illetve abban az időszakban, ameddig tart a meghatározott időre alkalmazott dolgozó munkaviszonya.

A magánszektorhoz tartozó munkaadó, aki meghatározatlan, vagy meghatározott időre alkalmaz olyan személyt, aki előzőleg megszakitás nélkül legalább hat hónapig nem volt munkaviszonyban, (a továbbiakban: újonnan alkalmazott személy), amennyiben 2011. március 31-től kezdődően nem csökkentette alkalmazottainak számát, jogosulttá válik az elszámolt kereseti adó és a teljes nyugdíj- és egészségügyi biztosítás 30 %-ának szubvenciójára az új munkaerő alkalmazásától számított 12 hónapban, illetve abban az időszakban, amíg tart az újonnan, meghatározott időre alkalmazott személy munkaviszonya.”

Folytatás a 3. oldalon



Folytatás a 2. oldalról

Teljes összegű nyugdíj- és egészségügyi járuléknak számít az a járulék, amelyet az újonnan alkalmazott személy alapfizetéséből és alapfizetésére (a foglalkoztatott keresetére és a munkaadó terhére) számolnak el, összhangban a kötelező szociális biztosítási járulékokról szóló törvénnyel.

Az adó és járulék elszámolását a munkaadó végzi, és a szubvencionált adóról és járulékról szóló igénylással együtt adja át a Pénzügyminisztérium illetékes adóhivatalánál. Az újonnan alkalmazott személy adó- és nyugdíjügyi járuléka elszámolásának ellenőrzését követően (az ellenőrzést az adóhivatal a Köztársasági Nyugdíjbiztosítási Alappal együtt végzi) a Pénzügyminisztérium az elszámolt eszközök összegének megfelelően elvégzi azok átutalását a Köztársasági Nyugdíjbiztosítási Alaphoz, amelynek illetékes fiókszervezete ezt követően minden munkaadónak kiutalja a szubvenciót. Ezeknek az összegeknek a befizetési kötelezettje tehát Szerbia Köztársaság költségvetése, nem pedig a munkaadó.

A munkaadók nem csökkenthetik dolgozóik számát az adó- és járulékok szubvenciója időszakában ahhoz a számhoz képest, amelyet 2011. március 31-én nyilvántartottak, megnövelve az újonnan alkalmazottak számával.

Ennek a rendeletnek alapján hozták meg a nyugdíj- és egészségbiztosítási adók és járulékok szubvencionálásának igénylésére vonatkozó űrlapokról szóló szabályzatot (Szerbia Hivatalos Közlönye, 36/2011-es szám). A szubvencionálási űrlap első betérjesztésekor az adóhivatalhoz még be kell nyújtani:

- az alkalmazottak 2011. március 31-ei névjegyzékét,
- a munkakönyv fénymásolatát, a nyugdíjbiztosítási alaphoz eszközölt nyilvántartási igazolást meghatározott, vagy határozatlan idejű munkábaállás bejelentéséről az újonnan alkalmazott dolgozók esetében, amely bizonyítja, hogy újonnan alkalmazott személyekről van szó.

A HULLADÉKGAZDÁLKODÁS KÜLÖN FOLYAMATAIRÓL SZÓLÓ RENDELET KIEGÉSZÍTÉSE

A felhasználást követően külön folyamatba kerülő hulladékká váló termékekről, a legyártott és behozott/importált napi mennyiség és fajlagos megoszlás nyilvántartásáról, továbbá az évi jelentésre szolgáló űrlapról, az évi jelentés továbbításának módjáról és határidejéről, a térítvényfizetés kötelezettjeiről, a térítvény elszámolásának mércéiről, összegéről, elszámolási módjáról és fizetéséről szóló rendelet pótlása Szerbia Hivatalos Közlönye 15/12-es számában 2012. március 2-án jelent meg, és 2012. március 3-án lépett hatályba (a továbbiakban: kiegészített rendelet).

A kiegészített rendelet ideiglenesen hatályon kívül helyezi az M1 kategóriába tartozó járművekre (utasok szállítására szolgáló gépjármű – a vezetőn kívül legfeljebb még nyolc utas szállítására alkalmas gépjármű), vagy az N1 kategóriába sorolt gépjárművek (teherszállításra szolgáló gépjármű – olyan tehergépjármű, amelynek engedélyezett

tömege nem haladja meg a 3,5 tonnát), háromkerekes motoros gépjármű a motoros tricikli kivételével (L5 kategória – nehéz tricikli) valamint ezek felhasználhatatlan, illetve kiselejtezett alkatrészei után fizetendő térítményt, és ezt a kiegészített rendelet 2013. január elsejétől kezdve alkalmazza.

Tekintettel arra, hogy a fentebb leírt térítményt a 2011. november 19-én hatályba lépett alaprendelet kiegészítéséről és módosításáról szóló rendelettel vezették be, a kötelezettek 2012. február 20-ig kötelesek voltak elszámolni és befizetni a térítményt azoknak a járműveknek a külön hulladékfolyamatba sorolásáról szóló rendelkezés miatt, amely járművek 2012. január 1. és 2012. március 2-a között kerültek piaci forgalmazásra. A szóban forgó illetéket 2012. augusztus 15-ig kell a kötelezetteknek befizetniük.

Az egész, illetve teljes jármű tömegére fizetett térítvány fizetése esetén a gumibroncsokra és az

Folytatás a 4. oldalon



Folytatás a 3. oldalról

akkumulátorra nem kell térítményt fizetni, mivel azok a jármű szerves részét képezik (ily módon kerülnek el a kettős adóztatást).

A más járművek szerves részét képező gumiabroncsokra és akkumulátorokra a teljes 2011-es esztendőre térítményt kell fizetni.

2012. március 3-tól ennek az évnek a végéig ismét térítményt kell fizetni a gumiabroncsok és az akkumulátorok után, amelyek szerves részei a járműveknek, mégpedig azért, mert a jármű teljes tömege után nem kell fizetni.

Az alaprendeletet egy olyan rendelkezéssel is bővítették, amelynek értelmében a gumiabroncsok utáni térítményt a leggyártott, illetve behozott komplett kerekek alapján számítják, komplettnek pedig a gumiabroncs és a keréktalp számít.

A rendelet 5-ik szakasza értelmében a térítményfizetés kötelezettjei:

- 1) a gumiabroncsok gyártói és importőrei, ill. azok a járművek, amelyeknek szerves részei a gumiabroncsok, amelyek a gumiabroncsot külön termékként hasznosítják, illetve azok a járművek, amelyeknek szerves részét képezik a gumiabroncsok.
- 2) az azbesztot tartalmazó termékek gyártói és importőrei
- 3) azoknak az akkumulátoroknak és elemeknek a gyártói, illetve importőrei, illetve akkumulátorokat és elemeket szerves részként tartalmazó járművek és berendezések gyártói vagy importőrei, a különálló

termékként akkumulátorokat és elemeket forgalmazók, valamint olyan járművek és berendezések forgalmazói, amelyek szerves részét képezik az akkumulátorok és elemek.

4) friss ásványi és szintetikus olajok vagy kenőanyagok gyártói és importőrei

5) villamos és elektronikus termékek gyártói és importőrei, akik maguk helyezik el a Szerb Köztársaság piacán ezeket a termékeket, vagy pedig végső fogyasztóként maguk hasznosítják azokat

A rendelet 4-ik szakasza értelmében a térítményfizetésének kötelezettjei napi nyilvántartást kötelesek vezetni azokról a gyártott, vagy behozott (importból származó) termékekről, azok mennyiségéről és fajtájáról, amelyek felhasználás után a hulladékfeldolgozás külön folyamataiba kerülnek, továbbá kötelesek évi jelentést készíteni erről, amit el kell juttatniuk a Környezetvédelmi Ügynökséghez. A nyilvántartás és az évi jelentés elkészítésének módját a rendelet írja elő.

A térítményfizetésének kötelezettjei kötelesek eljuttatni a Környezetvédelmi Ügynökséghez a térítménynek a termékek fajtái szerinti befizetéséről szóló bizonyítékot, mégpedig 2012. március 15-ig az előző évre vonatkozóan, a termékek fajtái szerint befizetett térítmény részletezését a befizetés dátumával/keltezésével és annak a periódusnak a megjelölésével, amelyre befizették a térítményt.

Amennyiben úgy ítéli meg, hogy az Ön számára a tájékoztató hasznos lehet, és a jövőben is igényt tart hasonló jellegű, ingyenes tájékoztató anyagokra, akkor az **office@vfhalo.eu** e-mailre jelezzen vissza.

Támogatók:



BETHLEN GÁBOR
Alapkezelő Nonprofit Zrt.



Tartományi Gazdasági Titkárság

Tartományi Oktatási, Közigazgatási és
Nemzeti Közösségi Titkárság

Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány - Szabadka
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo" - Subotica
Development Foundation of Vojvodina Háló - Subotica

Age Mamužića 11, Subotica - Szabadka
Tel.: +381 24 557 015, Fax: +381 24 555 775

office@vfhalo.eu